



## AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 423 DEL 06/07/2023

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 80 E 81 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021 E COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022.**

L'anno duemilaventitre, il giorno sei del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

#### PREMESSO CHE

- il CCNL relativo al comparto Sanità per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, ha tra l'altro, profondamente innovato la materia dei fondi per il trattamento accessorio prevedendo a decorrere dall'anno 2018 la costituzione di due fondi e precisamente:
  - **"Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (ex art. 80)**
  - **"Fondo premialità e fasce" (ex art. 81)**
- ai sensi dell'art. 81 comma 5, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali derivante dalla norma succitata è peraltro annullato dal successivo disposto dell'art. 11 del d.l. 14.12.2018, n.135, che recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione Commissariale n. 609/2019 del 14/10/2019 è stato approvato il Regolamento Incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ss. mm. e ii. per il personale di ARPAC e con deliberazione n. 751/2019 del 12/12/2019 è stata prevista modifica dello stesso;
- con deliberazione DG n. 376/2021 è stata approvata la consistenza previsionale dei fondi del personale di comparto per l'anno 2022 comprensiva delle risorse aggiuntive per le assunzioni previste nel medesimo anno;

- le modalità applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale sono state indicate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sulla base del parere n. 179877 del 1 settembre 2020;
- Il CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 del 2/11/2022 all'art. 101 ha previsto:
  - al comma 1) che: *“A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”*;
  - al comma 2) che: *“Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste”*;

## CONSIDERATO CHE

- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
  - a agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
  - b alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;
- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 23 del 8 giugno 2023 relativa a “Il conto annuale 2022” – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:
  - a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;
  - b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;
- gli artt. 80 e 81 del predetto contratto riepilogano, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 – art. 81 comma 4 lett. d);

- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è il seguente:
  - a anno 2022 : ( quota 8% determinata sulla base dell'effettivo incasso delle somme dovute dal terzo all'Agenzia) euro 13.748,92
- tali incrementi derivanti dall'applicazione del regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 271/2019 per i quali , con la deliberazione n. 105/2018, i magistrati contabili della Liguria, hanno chiarito che, in linea generale, i compensi aventi fonte nei contratti, atti o azioni adottate dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (o meglio, nella quota dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse), non risultano soggetti ai limiti di finanza pubblica posti, annualmente, al trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente, imposti, al momento, nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, qualora i ridetti emolumenti trovino copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto che permetta alle amministrazioni di conseguire un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti (Sezioni Riunite, del. n. 7/2011; Sezione delle Autonomie, del. n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

## PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 32149/2023 ad oggetto: *“Erogazione premio di produttività al personale del comparto anno 2022”* si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di comparto di ARPAC previste dalla deliberazione n. 595/2022, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l'erogazione dei premi correlati alla performance 2022;
- con determinazioni dirigenziali n. 20 del 28/03/2022 e n. 44 del 20/07/2022, in esecuzione a quanto previsto dall'art. 10 comma 2 del regolamento approvato con deliberazione Commissariale n. 609/2019 del 14/10/2019, è stato quantificato e liquidato l' incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, per un importo complessivo di € 9.775,82;
- l'art. 40 – bis, del comma 1, del dlgs 165/2001 e s.m.i. prevede che: *“ il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”* ;
- pertanto, con nota prot. n. 40788/2023 sono state inviate al Collegio dei Revisori le Relazioni tecnico - finanziarie relative sia alla rideterminazione dei Fondi Contrattuali Personale di Comparto l'anno 2021 che alla costituzione definitiva per l'anno 2022 per l'area del comparto in cui, tra l'altro, sono state quantificate le somme imputabili alla quota variabile, per il previsto parere di competenza;
- con verbale n. 10, trasmesso con nota prot. n. 42678/2023, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigente di Comparto relativamente agli anni in questione;

- con nota prot. n. 41551/2023 sono state inviate alle OOSS e alla RSU le suddette relazioni con indicazione anche del relativo consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi in argomento;
- che in data 04/07/2023 in sede di delegazione trattante le Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anni 2021 e 2022 come verbale di delegazione trattante agli atti della segreteria;

## **RITENUTO CHE**

- alla luce degli aumenti previsti dall'art. 101 del CCNL 2019/2021 è necessario aggiornare, i fondi contrattuali sia per l'anno 2021 che per l'anno 2022 e contestualmente esporre la quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale di comparto con ordinaria retribuzione per l'anno 2022 (consuntivo);
- lo slittamento parziale delle assunzioni previste per l'anno 2022 impongono di operare a consuntivo i dovuti interventi compensativi;

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente;

## **VISTI**

- le Relazioni tecnico - finanziarie comprensive dei prospetti contabili relativi alla rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2021 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018, nonché alla costituzione definitiva dell'anno 2022 per l'area comparto che allegate al presente provvedimento ne diventano parte integrante e sostanziale ( all. A ed all.A1);
- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area comparto del SSN;
- il Decreto n. 98/2018 Regione Campania;
- la deliberazione n. 888/2022 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2023 e bilancio pluriennale 2023/2025;

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente e che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione.

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

## **DELIBERAZIONE**

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1 di procedere in adozione a quanto disposto dall'art. 101 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 del 2/11/2022 alla rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2021 ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 e della quantificazione dei relativi residui i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

- 2 di procedere in adozione a quanto disposto dagli artt. 80 e 81 del CCNL Sanità 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 alla costituzione definitiva, per l'anno 2022, dei fondi contrattuali del personale del comparto con indicazione dei relativi consuntivi, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
- 3 di prendere atto del verbale N. 10, agli atti, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
- 4 di procedere, all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 04/07/2023 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anni 2021 e 2022;
- 5 di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione della performance del personale di comparto, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 595/2022 "Processi di valutazione anno 2022: disciplina transitoria", la corresponsione delle risorse disponibili per la premialità anno 2022, pari ad € 1.203.257,62,
- 6 di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 1.637.994,60 di cui oneri previdenziali per € 332.460,08 ed IRAP per € 102.276,90 risulta iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2023 – residui 2022 e che presenta la necessaria disponibilità;
- 7 di inviare il presente provvedimento alle OO.SS ed alle R.S.U.

Napoli, 06 luglio 2023

Per il Dirigente U.O. Personale  
Il Direttore Amministrativo a.i.  
Avv. Luca Antonio ESPOSITO

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 06/07/2023

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 80 E 81 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021 E COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022.**



## **PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI ARTT. 80 E 81 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021 E COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **06/07/2023**

***Il Direttore Amministrativo a.i.***

*Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.*



## **DELIBERAZIONE N° 423 DEL 06/07/2023**

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 06/07/2023 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **06/07/2023**

***Il Funzionario Incaricato***  
*Valeria Torella / INFOCERT SPA*



## **DELIBERAZIONE N° 423 DEL 06/07/2023**

### **ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **06/07/2023**

Il Direttore Generale  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

*Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.*

**Relazione tecnico - finanziaria**  
**Fondi Contrattuali Personale di Comparto**  
**ARPA CAMPANIA**  
**RIDETERMINAZIONE ANNO 2021**  
**COSTITUZIONE DEFINITIVA E**  
**DETERMINAZIONE CONSUNTIVO ANNO 2022**

## Allegato A)

### RIDETERMINAZIONE FONDI ANNO 2021

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al comparto Sanità per il triennio 2016-2018;

in tale contratto è stata attuata, tra l'altro, una revisione dell'articolazione dei Fondi contrattuali che ha portato a far confluire i precedenti tre Fondi individuati dal CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 31/07/2009 ( art. 7 – art. 8 e art. 9) nei due nuovi e unici fondi contrattuali:

- **“Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (ex art. 80)**
- **“Fondo premialità e fasce” (ex art. 81)**

In data 2 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto collettivo Nazionale di lavoro, relativo al triennio 2019 – 2021, che all'art. 101 prevede:

- comma 1): *“A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”;*
- comma 2): *“Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste”;*

Si ritiene pertanto opportuno rideterminare i fondi contrattuali anno 2021 – la cui costituzione definitiva è stata approvata con deliberazione n. 565/2022 – alla luce del nuovo assetto contrattuale, tenendo conto anche degli incrementi contenute in esso, come di seguito:

<b>FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPANIA ANNO 2021</b> <b>( ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)</b>	
<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018</b>	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2018	1.980.163,86
Incremento pari ad € 91,00 per il personale in servizio al 31.12.2015 - su base annua - art.80, c.3, lett. a), CCNL 21.05.2018	44.317,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2018 su base annua	7.382,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2019 su base annua	8.752,20
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2020 su base annua	2.086,64
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2020</b>	<b>2.042.701,70</b>
Incremento fondi art.101 comma 1) - € 84,50x n. 468 unità anno 2021	39.546,00
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>2.082.247,70</b>
<b>Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018</b>	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2018	3.115.206,64
Incremento valore economico fasce - art. 81, c.3, lett. a) CCNL 21.05.2018	32.546,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art.38, c.4, CCNL 1999	
Incremento di cui all'art. 101, co. 2 del CCNL 2019/2021	63.193,00
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>3.210.945,64</b>
Trasferimento risorse da Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 - DA NON STORICIZZARE	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata - DA NON STORICIZZARE	844,45
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett)b	90.625,51
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	14.944,18
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>3.317.359,78</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2021 - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018</b>	<b>5.399.607,48</b>
<b>UTILIZZO</b>	<b>5.266.868,48</b>
<b>RESIDUO AL 31/12/2021</b>	<b>132.739,00</b>

**Allegato A1)**

**COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE DEL CONSUNTIVO FONDI  
ANNO 2022**

ARPAC con deliberazione n. 376/2021 ha approvato la consistenza previsionale dei fondi del personale di comparto per l'anno 2022, comprensiva delle risorse aggiuntive per le assunzioni previste nel medesimo anno, che avrebbero dotato l'agenzia di una consistenza del personale notevolmente superiore a quella presa a riferimento per la costituzione dei fondi contrattuali cristallizzata al 31/12/2017.

Lo slittamento parziale delle assunzioni e gli aumenti previsti dall'art. 101 del CCNL 2019-2021 impongono una loro rideterminazione che, comprese le risorse variabili, risultano così riformulati:

<b>FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2022 ( ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)</b>	
<b>III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2018	1.980.163,86
Incremento pari ad € 91,00 per il personale in servizio al 31.12.2015 - su base annua - art.80, c.3, lett. a), CCNL 21.05.2018	44.317,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2018 su base annua	7.382,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2019 su base annua	8.752,20
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2020 su base annua	2.086,64
Incremento fondi art.101 comma 1) - € 84,50x n. 468 unità del 2018 - anno 2021	39.546,00
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2022 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.082.247,70</b>
<b>Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2018	3.115.206,64
Incremento valore economico fasce - art. 81, c.3, lett. a) CCNL 21.05.2018	32.546,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art.38, c.4, CCNL 1999	0,00
Incremento di cui all'art. 101, co. 2 del CCNL 2019/2021	63.193,00
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2022 - risorse fisse</b>	<b>3.210.945,64</b>
<b>III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili</b>	
Trasferimento risorse da Fondi artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2021	132.739,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata -da non storicizzare	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett)b	13.748,92
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	9.755,82
Marine Strategy - quota plus orario	41.698,60
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2022 risorse variabili</b>	<b>197.942,34</b>
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2022 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.408.887,98</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 sottoposti a certificazione</b>	<b>5.491.135,68</b>

Le risorse del **“Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (ex art. 80)**, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi (infatti sono oggetto di contrattazione collettiva art. 8 c.5 del CCNL 2016-2018 *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce):*

1. compensi di lavoro straordinario di cui all’art. 31;
2. indennità di turno
3. indennità di pronta disponibilità
4. Indennità di professionalità specifica;
5. valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995.

Le risorse del **“Fondo premialità e fasce” (ex art. 81)** al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

1. premi correlati alla performance organizzativa;
2. premi correlati alla performance individuale;
3. attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
4. eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” di cui all’art. 80;
5. trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).

La costituzione definitiva dei Fondi per l’anno 2022 è stata determinata in analogia agli importi consolidati al 31/12/2021 ed è stata condotta nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede che “l’ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”.

Tale soglia (limite anno 2016) però non per opera con riferimento:

1. agli incrementi contrattuali previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro (importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall’art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);
2. agli incrementi stabili del **Fondo condizioni di lavoro ed incarichi** previsti dall’art. 80 c. 3 (nel nostro caso solo dall’importo corrispondente alle **RIA** che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2021; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione in servizio in misura intera in ragione d’anno).
3. agli incrementi variabili di anno in anno del **Fondo premialità e fasce** secondo quanto stabilito dall’art. 81 comma 4 *(nel nostro caso specifico dalle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/97- cd conto terzi- in virtù di quanto stabilito dal Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 271/2019 e dalle risorse derivanti dall’art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 in attuazione del Regolamento approvato*

con deliberazione commissariale n. 609/2019 modif. dalla deliberazione n. 751/2019). Anche tali incrementi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti Pubblici dall'art. 23 comma 2, Dlvo n. 75/2017, come precisato dalla deliberazione n. 105/2018 Corte dei Conti Liguria e dalla Deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie della Corte dei Conti, quest'ultima richiamata, in senso conforme, dal MEF – RGS nella nota prot. n. 257831/2018;

4. degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

### **IMPORTI VARIABILI**

L'importo di € 13.748,92 è stato calcolato quale 8% del valore incassato sui progetti conto terzi (deliberazioni n. 820/2020 e n. 335/2021) in applicazione al Regolamento approvato con deliberazione ARPAC n. 271/2019.

La somma di €41.698,60 rappresenta il valore del plus orario del Progetto Marine Strategy che grava direttamente sui fondi all'uopo deputati.

L'importo di € 9.755,82 è stato inserito per la quota già riconosciuta e liquidata al personale che ha espletato funzioni ex art. 113 Dlvo 50/2016 e nella percentuale riconosciuta dal Regolamento agenziale approvato con deliberazione n. 609/2019 mod.

La somma di € 132.739,00 rappresenta la quota dei residui dei fondi anno 2021 composta come di seguito:

Incremento fondi art. 101 comma 1)	€ 39.546,00
Incremento fondi art. 101 comma 2)	€ 63.193,00
Accantonamento banca ore anno 2021	€ 30.000,00

<b>III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 ANNO 2022</b>	
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale	398.740,27
Indennità di incarico di funzionw	325.669,82
Ind. Prof. Specifica	2.075,55
Ind. Centralinista	2.018,94
Turno	170.401,30
Pronta Disponibilita	155.985,98
indennità SINF	15.701,14
Indennità maneggio valori	1.477,50
Indennità accordo sindacale prot. n. 59385/2015	40.422,64
Straordinario	397.561,80
Banca ore	33.527,12
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>1.543.582,06</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>538.665,64</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	1.543.582,06
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	538.665,64
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.082.247,70</b>
<b>Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 ANNO 2022</b>	
<b>III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I.</b>	
Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010	953.397,78
Fascia retributiva	1.659.443,80
Incremento risorse derivanti dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	9.755,82
Accordo PEO 2022	80.000,00
Marine Strategy - quota plus orario	41.698,60
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.744.296,00</b>
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	13.748,92
Residui fondi artt. 80 e 81 anno 2021	132.739,00
Residui fondi artt. 81 anno 2022	518.104,06
<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>664.591,98</b>
<b>III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque	2.744.296,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	664.591,98
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.408.887,98</b>

### III.2.6 Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di due vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPIANIA ANNO 2022 ( ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021		
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2017	1.980.163,86	1.980.163,86
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	102.083,00	102.083,00
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2022 - Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.082.246,86</b>	<b>2.082.246,86</b>
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2017	3.115.206,64	3.115.206,64
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	95.739,00	95.739,00
Sezione II- Risorse variabili	197.942,34	106.414,14
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2022 - risorse fisse</b>	<b>3.408.887,98</b>	<b>3.317.359,78</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 sottoposti a certificazione</b>	<b>5.491.134,84</b>	<b>5.399.606,64</b>

**TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021**

**Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 ANNO 2022**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a**

	2022	2021
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale	398.740,27	407.859,78
Indennità di incarico di funzione	325.669,82	224.676,46
Ind. Prof. Specifica	2.075,55	1.838,53
Ind. Centralinista	2.018,94	2.132,56
Turno	170.401,30	180.527,07
Pronta Disponibilit�	155.985,98	152.822,02
indennit� SINP	15.701,14	14.995,20
Indennit� maneggio valori	1.477,50	1.632,00
Indennit� accordo sindacale prot. n. 59385/2015	40.422,64	30.736,28
Straordinario	397.561,80	397.472,03
Banca ore	33.527,12	15.000,00

<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>1.543.582,06</b>	<b>1.429.691,93</b>
---	---------------------	---------------------

<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>538.665,64</b>	<b>652.555,77</b>
---	-------------------	-------------------

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	1.543.582,06	1.429.691,93
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	538.665,64	652.555,77
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.082.247,70</b>	<b>2.082.247,70</b>

**Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 ANNO 2022**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I.**

Produttivit� collettiva ex art. 8 CCNL 2010	953.397,78	926.497,58
Fascia retributiva	1.659.443,80	1.699.382,62
Incremento risorse derivanti dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	9.755,82	14.944,18
Accordo PEO 2022	80.000,00	-
marine strategy	41.698,60	-

<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.744.296,00</b>	<b>2.640.824,38</b>
---	---------------------	---------------------

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	13.748,92	90.625,52
Residui fondi artt. 80 e 81 anno 2021	132.739,00	-
Residui fondi artt. 81	518.104,06	676.535,40

<b>III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	<b>664.591,98</b>	<b>767.160,92</b>
---	-------------------	-------------------

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.744.296,00	2.640.824,38
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	664.591,98	767.160,92
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.408.887,98</b>	<b>3.317.359,78</b>

P a

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto complessivo fondi anno 2016)

L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatica della gestione economico – finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2022, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

<b>FONDI AZIENDALI – anno 2022</b>	<b>capitolo di bilancio</b>
<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018</b>	<b>U10402</b>
<b>Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018</b>	<b>U10402</b>

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2022 risulta rispettato dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2022, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.**

<b>Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)</b>				
<b>Area contrattuale</b>	<b>fondi definiti anno 2022</b>	<b>incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (TRIENNO 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016</b>	<b>LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)</b>	<b>DIFFERENZA (capienza)</b>
Area dirigenza Sanità	909.002,22	45.641,04	1.405.009,08	541.647,90
Area dirigenza PTA	927.241,57	36.777,00	890.464,57	-
Comparto	5.293.193,34	179.602,00	5.095.370,50	- 18.220,84
<b>TOTALE</b>	<b>7.129.437,13</b>	<b>262.020,04</b>		<b>523.427,06</b>
<b>Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 - 2021</b>				<b>541.647,90</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019</b>				<b>7.382,00</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020</b>				<b>8.752,20</b>
<b>COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021</b>				<b>2.086,64</b>
<b>TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI</b>				<b>18.220,84</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE</b>				<b>523.427,06</b>

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2022, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2022 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.

Per il Dirigente U.O. Personale  
 Il Direttore Amministrativo ai  
 Avv. Luca Antonio ESPOSITO